

環境 Enviroment

		2023年7月期 FY2023	2024年7月期 FY2024	2025年7月期 FY2025
電力使用量 Electricity consumption	kwh	382,624	2,446,175	4,750,477
GHG排出量 GHG emissions				
Scope1,2,3の合計 Total Scope 1, 2, and 3 emissions	t-CO ₂	71,653	113,586	135,328
Scope1	t-CO ₂	—	—	—
Scope2 ロケーション基準 Location-based method	t-CO ₂	162	1,035	2,009
Scope2 マーケット基準 Market-based method	t-CO ₂	162	981	1,979
Scope1+2 排出量原単位 Scope 1 + 2 emissions intensity (売上高当たり, マーケット基準 per revenue, Market-based method)	t-CO ₂ /億円 t-CO ₂ /JPY 100MM	0.40	1.90	3.19
Scope3	t-CO ₂	71,491	112,605	133,349
Category1 購入品およびサービス Purchased goods and services	t-CO ₂	60,097	90,480	105,581
Category2 資本財 Capital goods	t-CO ₂	114	6	2,982
Category3 燃料・エネルギー関連活動 (スコープ1または2に含まれないもの) Fuel- and energy-related activities (not included in Scope 1 or 2)	t-CO ₂	26	165	324
Category4 上流の輸送と流通 Upstream transportation and distribution	t-CO ₂	-	579	801
Category5 事業活動から生じる廃棄物 Waste generated in operations	t-CO ₂	20	4	12
Category6 出張 Business travel	t-CO ₂	143	118.1	51
Category7 従業員の通勤 Employee commuting	t-CO ₂	20.1	80.4	97
Category8 上流のリース資産 Upstream leased assets	t-CO ₂	-	-	-
Category9 下流の輸送および流通 Downstream transportation and distribution	t-CO ₂	5,669	12,265	13,885
Category10 販売製品の加工 Processing of sold products	t-CO ₂	-	-	-
Category11 販売製品の使用 Use of sold products	t-CO ₂	-	-	-
Category12 販売済み製品の廃棄 End-of-life treatment of sold products	t-CO ₂	4,930	8,434	9,142
Category13 下流リース資産 Downstream leased assets	t-CO ₂	472	472	472
Category14 フランチャイズ Franchises	t-CO ₂	-	-	-
Category15 投資 Investments	t-CO ₂	-	-	-
その他 Other	t-CO ₂	-	-	-

*Scope1,2対象はラクスル社及び国内連結子会社 Scope1,2 Data covers RAKSUL INC.and its consolidated subsidiaries

*Scope1はオフィスにおけるガス直接使用にかかる二酸化炭素排出量 *Scope2 measures the carbon dioxide emission of electricity consumption in the office

*Scope2はオフィスにおける電気使用にかかる二酸化炭素排出量
Scope 2 covers CO2 emissions from electricity consumption at our offices.

*CO₂排出係数は各電力会社公開の最新排出係数で計算
CO₂ emission coefficient is calculated using the latest emission coefficients published by each electric power company.

*Scope3はサプライチェーンでの企業活動における温室効果ガス排出量
Scope3 measures greenhouse gas emissions from corporate activities in the supply chain

*Scope3対象はラクスル株式会社単体 Scope 3 emissions apply to RAKSUL, INC. (non-consolidated).

*算出方法や対象とする範囲の精緻化に伴い、過去数値を更新
Historical data has been revised (or restated) due to refinements in calculation methodology and the scope of coverage.

社会 / Social

従業員データ Employees

			2023年7月期 FY2023	2024年7月期 FY2024	2025年7月期 FY2025
従業員数 Number of employees	全体 Overall	人 People	533	929	1,227
	男性 Male	人 People	295	436	585
		%	55.3%	46.9%	47.7%
	女性 Female	人 People	238	493	642
		%	44.7%	53.1%	52.3%
	Non-Japanese	人 People	92	85	131
		%	17.3%	9.1%	10.7%
	エンジニア・デザイナー Engineers and designers	人 People	181	221	279
		%	34.0%	23.8%	22.7%
	Non-Japanese Engineers and designers	人 People	-	75	110
		%	-	33.9%	39.4%
	正社員数 Regular employees	人 People	449	643	806
		%	84.2%	69.2%	65.7%
	非正社員数 Non-regular employees	人 People	84	286	421
		%	15.8%	30.8%	34.3%
採用数（正社員） Number of new employees hired (Regular employees)	全体 Overall	人 People	132	173	226
	男性 Male	人 People	79	107	165
		%	59.8%	61.8%	73.0%
	女性 Female	人 People	53	66	61
		%			

		%	40.2%	38.2%	27.0%
	中途全体 Overall	人 People	114	155	211
	中途男性 Male	人 People	64	96	154
		%	56.1%	61.9%	73.0%
	中途女性 Female	人 People	50	59	57
		%	43.9%	38.1%	27.0%
平均年齢 Average age	全体 Overall	歳 Age	32.9	36.0	36.87
	男性 Male	歳 Age	33.6	36.1	37.10
	女性 Female	歳 Age	33.4	35.9	36.52
年齢の状況（正社員） Employee age status (Regular employees)	30歳未満	人 People	135	141	149
		%	30.1%	21.9%	18.5%
	30～ 39歳	人 People	225	298	371
		%	50.1%	46.3%	46.0%
	40～ 49歳	人 People	78	165	220
		%	17.4%	25.7%	27.3%
	50～ 59歳	人 People	8	38	61
		%	1.8%	5.9%	7.6%
	60歳以上	人 People	3	1	5
		%	0.7%	0.2%	0.6%
平均勤続年数 Average years of service		年 Years	2.5	4.0	3.8
	男性 Male	年 Years	2.3	3.6	3.4
	女性 Female	年 Years	3.2	4.6	4.4

管理職数 (Manager以上) Number of managers (Manager and above)	全体	Overall	人 People	82	93	117
	男性	Male	人 People	63	73	97
			%	76.8%	78.5%	82.9%
	女性	Female	人 People	19	20	20
			%	23.2%	21.5%	17.1%
一定グレード（等級）以上の女性従業員の割合 Percentage of female employees above a certain grade			%	16.3%	18.2%	16.6%
全取締役に占める女性取締役比率 Percentage of female directors			%	37.5%	37.5%	44.4%
有給休暇取得率 Annual paid leave utilization rate			%	70.6%	68.5%	65.9%
男女の賃金差異 Gender pay gap	全体	Overall	%	49.2%	49.2%	48.4%
	正社員		%	52.3%	54.3%	53.8%
	非正社員		%	80.2%	42.1%	38.6%
平均年間給与 Average annual salary	全体	Overall	円 Yen	7,030,103	6,945,533	7,421,810
	男性	Male	円 Yen	-	9,195,552	9,625,765
	女性	Female	円 Yen	-	4,691,908	4,962,670
育児休業取得率 Childcare leave usage rate	全体	Overall	%	77.3%	74.1%	76.2%
	男性	Male	%	71.4%	41.7%	58.3%
	女性	Female	%	87.5%	100.0%	100.0%
離職率 Turnover ratio			%	14.1%	17.4%	15.7%
	自主都合		%	100%	100%	100%
障がい者雇用率 Ratio of employees with disabilities			%	1.52%	2.52%	2.09%

- * 国内連結会社・海外開発拠点を対象
- * 「管理職数（Manager以上）」「一定グレード（等級）以上の女性 Female従業員の割合」「有給休暇取得率」「男女の賃金差異」はラクスル社・ノバセル社を対象
- * 「女性 Female取締役比率」「平均年間給与」「育児休業取得率」「離職率」はラクスル社を対象
- * 「障がい者雇用率」は、ラクスル社の障害者雇用状況報告書の数値
- * 男女の賃金差異：従業員の分類毎に平均年間賃金（総賃金を人員数で除した数値）を算出し、男性従業員の平均賃金に対する女性 Female従業員の平均賃金の割合
- * 正社員の賃金差異の主な理由は以下の通り
 - ・ 報酬体系の異なるカスタマ サポート職の女性 Female比率が高い影響
 - ・ 給与水準が相対的に高いエンジニア職の男性比率が高い影響
- * 「-」は収集前のためデータなし
- * Data covers consolidated companies and overseas development bases
- * Data covers RAKSUL INC., and NOVASELL INC. for “Number of managers”, “Percentage of female employees at a certain grade”, “Annual paid leave utilization rate”, and “Gender pay gap”
- * Data covers RAKSUL INC. for “Percentage of female directors”, “Average annual salary”, “Childcare leave usage rate”, and “Turnover ratio”
- * “Employment rate of persons with disabilities is a figure from RAKSUL INC.’s Report on Employment Status of Persons with Disabilities
- * Gender pay gap: A ratio of the average salary of female employees to the average salary of male employees, based on the calculation of the average annual salary (total salary divided by headcount) for each employee category
- * The main reasons for wage gaps for regular employees:
 - High proportion of female employees in customer support positions, which have different remuneration structure
 - High proportion of male employees in engineering positions, which have relatively high wage levels
- * A hyphen (-) indicates no data, as it has not yet been collected.

社会 / Social

従業員研修 Employee Training

			2023年7月期 FY2023	2024年7月期 FY2024	2025年7月期 FY2025	対象
総研修時間 Total training hours	時間 Hours		3,845	5,201	5,838	正社員、契約社員、パートアルバイト、派遣社員、業務委託 Permanent employees, Contract employees, Part-time employees, Independent contractors, Temporary agency workers
従業員一人当たり研修時間 Annual training hours per employee	時間 Hours			11.1	10.5	正社員、契約社員、パートアルバイト Permanent employees, Contract employees, Part-time employees
研修を受講した従業員 Percentage of total employees receiving training	%			100%	100%	正社員、契約社員、パートアルバイト、派遣社員、業務委託 Permanent employees, Contract employees, Part-time employees, Independent contractors, Temporary agency workers
研修関連費用 Training & Development Expenditure	百万円 JPY MM			15.3	14.4	—
新人研修 New employee training	受講者数 Number of participants	人 People	125	173	167	正社員、契約社員、パートアルバイト Permanent employees, Contract employees, Part-time employees
	受講率 Attendance rate	%	100%	100%	100%	
	総研修時間 Total training hours	時間 Hours	125	1,289	707	
語学研修 Language training	受講者数 Number of participants	人 People	59	34	42	管理職、希望者 Managerial positions, Applicants
	総研修時間(時間/年) Total training hours	時間 Hours	2,938	2,652	3,614	
	1人あたりの平均研修時間(時間/年) Average annual training hours per employee	時間 Hours	50	78	86	
	1人あたりの平均研修日数(日/年) Average annual training days per employee	日 days	95	127	139	
マネジメント研修 Management training	受講者数 Number of participants	人 People	16	85	0	管理職 Managerial positions
	受講率 Attendance rate	%	100.0%	93.4%	0	
	総研修時間 Total training hours	時間 Hours	112	170	0	
ダイバーシティ研修 Diversity	受講者数 Number of participants	人 People	0	0	324	正社員、契約社員、パートアルバイト Permanent employees, Contract employees, Part-time employees
	受講率 Attendance rate	%	0	0	54%	
	総研修時間 Total training hours	時間 Hours	0	0	324	
アンコンシャスバイアス 研修 Unconscious bias	受講者数 Number of participants	人 People	58	0	0	管理職 Managerial positions
	受講率 Attendance rate	%	100.00%	0	0	
	総研修時間 Total training hours	時間 Hours	87	0	0	
情報セキュリティ研修 Information security	総研修時間		583.00	691.50	579.95	正社員、契約社員、パートアルバイト、派遣社員、業務委託 Permanent employees, Contract employees, Part-time employees, Independent contractors, Temporary agency workers
	第一回 Session 1	受講者数 Number of participants	時間 Hours	539.00	643.00	正社員、契約社員、パートアルバイト、派遣社員、業務委託 Permanent employees, Contract employees, Part-time employees, Independent contractors, Temporary agency workers
		受講率 Attendance rate	時間 Hours	100	100%	
		総研修時間 Total training hours	時間 Hours	269.50	321.50	
	第二回 Session 2	受講者数 Number of participants	時間 Hours	627.00	740.00	正社員、契約社員、パートアルバイト、派遣社員、業務委託 Permanent employees, Contract employees, Part-time employees, Independent contractors, Temporary agency workers
		受講率 Attendance rate	時間 Hours	100	100%	
		総研修時間 Total training hours	時間 Hours	313.50	370.00	
	確認テスト (全6回) Information Security Awareness Quiz	受講者数 Number of participants	時間 Hours	—	—	正社員、契約社員、パートアルバイト Permanent employees, Contract employees, Part-time employees
		受講率 Attendance rate	時間 Hours	—	100%	
		総研修時間 Total training hours	時間 Hours	—	128.95	

コンプライアンス研修 Ethics and Compliance	総研修時間(時間/年)	時間 Hours	計8回実施	399	613	正社員、契約社員、パートアルバイト Permanent employees, Contract employees, Part-time employees
インサイダー取引防止について	受講者数 Number of participants	人 People	0.00	432	481	正社員、契約社員、パートアルバイト Permanent employees, Contract employees, Part-time employees
Insider trading prevention	受講率 Attendance rate	%	0.00	100%	100%	
	総研修時間 Total training hours	時間 Hours	0.00	86	96	
ハラスメント防止・人権	受講者数 Number of participants	人 People	0.00	0.00	472 [1]	正社員、契約社員、パートアルバイト Permanent employees, Contract employees, Part-time employees
Harassment & Human rights	受講率 Attendance rate	%	0.00	0.00	100%	
	総研修時間 Total training hours	時間 Hours	0.00	0.00	94	
下請法・フリーランス保護法	受講者数 Number of participants	人 People	0.00	0.00	465	正社員、契約社員、パートアルバイト Permanent employees, Contract employees, Part-time employees
Subcontract Act & Freelance Protection Act	受講率 Attendance rate	%	0.00	0.00	100%	
	総研修時間 Total training hours	時間 Hours	0.00	0.00	93	
健康な働き方 Workplace Wellness	受講者数 Number of participants	人 People	0.00	441	513	正社員、契約社員、パートアルバイト Permanent employees, Contract employees, Part-time employees
	受講率 Attendance rate	%	0.00	100%	100%	
	総研修時間 Total training hours	時間 Hours	0.00	221	103	
正しく理解しておくべき 労務管理	受講者数 Number of participants	人 People	0.00	92	121	管理職 Managerial positions
Essential Labor Management Principles	受講率 Attendance rate	%	0.00	100%	100%	
	総研修時間 Total training hours	時間 Hours	0.00	92	121	
BCP	受講者数 Number of participants	人 People	0.00	0.00	527	正社員、契約社員、パートアルバイト Permanent employees, Contract employees, Part-time employees
	受講率 Attendance rate	%	0.00	0.00	100%	
	総研修時間 Total training hours	時間 Hours	0.00	0.00	105	

*ラクスル社、ノバセル社を対象

*一人当たり研修時間は、年間の受講時間を2025年7月期の平均従業員数で除して算出

*語学トレーニング及びセキュリティ研修の対象は、ラクスル社、ノバセル社、海外開発拠点

*「-」は収集前のためデータなし

*算出方法や対象とする範囲の精緻化に伴い、過去数値を遡及更新

*Data covers RAKSUL INC., and NOVASELL INC

*Training hours per person are calculated by dividing the total number of training hours per year by the number of employees, including temporary staff, as of the end of July 2024

*Language training and Data security training covers RAKSUL INC., DANBALL ONE INC., NOVASELL INC., India/Vietnam entities

*“-” indicates that the data is not disclosed due to the difficulty of collecting historical data as a result of a change in the data acquisition category

*Historical data has been revised (or restated) due to refinements in calculation methodology and the scope of coverage.

ガバナンス Governance

		2023年7月期 FY2023	2024年7月期 FY2024	2025年7月期 FY2025
取締役会における女性割合 Number of female directors	取締役全体 Total directors	8	8	9
	女性取締役 Female directors	3	3	4
	%	37.5%	37.5%	44.4%
取締役会出席率 Number of attendance at meetings of the Board of Directors	実施回数 Number of meetings held	13	13	13
	松本 出席回数 Matsumoto Meetings attended	13	13	13
	出席率 Attendance (%)	100%	100%	100%
	永見 出席回数 Nagami Meetings attended	13	13	13
	出席率 Attendance (%)	100%	100%	100%
	宮内 出席回数 Miyauchi Meetings attended	12	13	13
	出席率 Attendance (%)	92%	100%	100%
	小林 出席回数 Kobayashi Meetings attended	13	13	13
	出席率 Attendance (%)	100%	100%	100%
	村上 出席回数 Murakami Meetings attended	13	13	13
	出席率 Attendance (%)	100%	100%	100%
	森 出席回数 Mori Meetings attended	13	13	13
	出席率 Attendance (%)	100%	100%	100%
	琴坂 出席回数 Kotosaka Meetings attended	13	13	13
	出席率 Attendance (%)	100%	100%	100%
	宇都宮 出席回数 Utsunomiya Meetings attended	13	13	13

	出席率 Attendance (%)	100%	100%	100%
黒澤 Kurosawa	出席回数 Meetings attended	-	-	10
	出席率 Attendance (%)	-	-	100%
監査等委員会出席率 Number of attendance at meetings of the Audit & Supervisory Committee	実施回数 Number of meetings held	14	14	14
	森 Mori	出席回数 Meetings attended	14	14
		出席率 Attendance (%)	100%	100%
	琴坂 Kotosaka	出席回数 Meetings attended	14	14
		出席率 Attendance (%)	100%	100%
	宇都宮 Utsunomiya	出席回数 Meetings attended	14	14
		出席率 Attendance (%)	100%	100%
	黒澤* Kurosawa*	出席回数 Meetings attended	-	-
		出席率 Attendance (%)	-	-
				10
指名委員会出席率(任意委員会) Number of attendance at meetings of the Nomination Committee (voluntary committee)	実施回数 Number of meetings held	-	9	7
	小林 Kobayashi	出席回数 Meetings attended	-	9
		出席率 Attendance (%)	-	100%
	琴坂 Kotosaka	出席回数 Meetings attended	-	9
		出席率 Attendance (%)	-	100%
	宇都宮 Utsunomiya	出席回数 Meetings attended	-	9
		出席率 Attendance (%)	-	100%
	松本 Matsumoto	出席回数 Meetings attended	-	7
		出席率 Attendance (%)	-	78%
				100%
報酬委員会出席率(任意委員会) Number of attendance at meetings of the Remuneration Committee		実施回数	-	7
				8

(voluntary committee)	小林 Kobayashi	出席回数	—	7	8
		出席率	—	100%	100%
	琴坂 Kotosaka	出席回数	—	7	8
		出席率	—	100%	100%
	宇都宮 Utsunomiya	出席回数	—	7	8
		出席率	—	100%	100%
	永見 Nagami	出席回数	—	7	8
		出席率	—	100%	100%
	松本	出席回数	—	4	8
		出席率	—	57%	100%

*期中に就任した取締役については、就任以降の出席回数・出席率を記載

*For directors who were appointed during the fiscal year, the number in attendance (%) shown are after the appointment