

## 環境

			2022年7月期	2023年7月期	2024年7月期
CO <sub>2</sub> 排出量	Scope1,2,3の合計	t-CO <sub>2</sub>	57,072	71,653	113,408
	Scope1	t-CO <sub>2</sub>	—	—	—
	Scope2	t-CO <sub>2</sub>	133	162	969
	Scope1,2 CO <sub>2</sub> 排出量原単位 (売上高当たり)	t-CO <sub>2</sub> /億円	0.39	0.40	1.90
	Scope3	t-CO <sub>2</sub>	56,939	71,491	112,439
電力使用量		kwh	368,167	382,624	2,417,750

\*Scope1,2対象はラクスル社及び国内連結子会社

\*Scope1はオフィスにおけるガス直接使用にかかる二酸化炭素排出量

\*Scope2はオフィスにおける電気使用にかかる二酸化炭素排出量

\*CO<sub>2</sub>排出係数は各電力会社公開の最新排出係数で計算

\*CO<sub>2</sub>排出量原単位はCO<sub>2</sub>排出量/売上高(億円)

\*Scope3はサプライチェーンでの企業活動における温室効果ガス排出量

\*Scope3対象はラクスル株式会社単体

## 社会

## 従業員データ

			2022年7月期	2023年7月期	2024年7月期	
従業員数	全体	人	526	533	929	
	男性	人	306	295	436	
		%	58.2%	55.3%	46.9%	
	女性	人	220	238	493	
		%	41.8%	44.7%	53.1%	
	Non-Japanese	人	65	92	85	
		%	12.4%	17.3%	9.1%	
	エンジニア・デザイナー	人	174	181	221	
		%	33.1%	34.0%	23.8%	
	うちNon-Japanese	人	-	-	75	
%		-	-	33.9%		
正社員数	人	432	449	643		
	%	82.1%	84.2%	69.2%		
非正社員数	人	94	84	286		
	%	17.9%	15.8%	30.8%		
採用数（正社員）	全体	人	163	132	173	
	男性	人	100	79	107	
		%	61.3%	59.8%	61.8%	
	女性	人	63	53	66	
		%	38.7%	40.2%	38.2%	
	中途全体	人	154	114	155	
	中途男性	人	93	64	96	
		%	60.4%	56.1%	61.9%	
中途女性	人	61	50	59		
	%	39.6%	43.9%	38.1%		
平均年齢	全体	歳	34	32.9	36.03	
	男性	歳	34.1	33.6	36.12	
	女性	歳	33.1	33.4	35.90	
年齢の状況（正社員）	30歳未満	人	127	135	141	
		%	29.4%	30.1%	21.9%	
	30～39歳	人	215	225	298	
		%	49.8%	50.1%	46.3%	
	40～49歳	人	85	78	165	
		%	19.7%	17.4%	25.7%	
	50～59歳	人	3	8	38	
		%	0.7%	1.8%	5.9%	
	60歳以上	人	2	3	1	
		%	0.4%	0.7%	0.2%	
平均勤続年数		年	2.42	2.5	4.0	
	男性	年	2.13	2.3	3.6	
	女性	年	2.95	3.2	4.6	
管理職数（Manager以上）	全体	人	86	82	93	
	男性	人	70	63	73	
		%	81.4%	76.8%	78.5%	
	女性	人	16	19	20	
%		18.6%	23.2%	21.5%		
一定グレード（等級）以上の女性従業員の割合			%	13.4%	16.3%	18.2%
全取締役に占める女性取締役比率			%	25.0%	37.5%	37.5%
有給休暇取得率			%	61.0%	70.6%	68.5%
男女の賃金差異	全体	%	51.1%	49.2%	49.2%	
	正社員	%	55.0%	52.3%	54.3%	
	非正社員	%	95.9%	80.2%	42.1%	
平均年間給与	全体	円	6,310,506	7,030,103	6,945,533	

	男性	円	-	-	9,195,552
	女性	円	-	-	4,691,908
育児休業取得率	全体	%	88.5	77.3%	74.1%
	男性	%	72.7%	71.4%	41.7%
	女性	%	100.0%	87.5%	100.0%
離職率		%	15.7%	14.1%	17.4%
	自主都合	%	100%	100%	100%
障がい者雇用率		%	1.22%	1.52%	2.52%

\* 国内連結会社・海外開発拠点を対象

\* 「管理職職（Manager以上）」 「一定グレード（等級）以上の女性従業員の割合」 「有給休暇取得率」 「男女の賃金差異」 はラクスル社・ノバセル社を対象

\* 「女性取締役比率」 「平均年間給与」 「育児休業取得率」 「離職率」 はラクスル社を対象

\* 「障がい者雇用率」 は、ラクスル社の障害者雇用状況報告書の数値

\* 男女の賃金差異：従業員の分類毎に平均年間賃金（総賃金を人員数で除した数値）を算出し、男性従業員の平均賃金に対する女性従業員の平均賃金の割合

\* 正社員の賃金差異の主な理由は以下の通り

- ・ 報酬体系の異なるカスタマサポート職の女性比率が高い影響
- ・ 給与水準が相対的に高いエンジニア職の男性比率が高い影響

\* 「-」 データ取得区分の変更に伴い、過去データの収集が困難のため開示なし

## 従業員研修

		2022年7月期	2023年7月期	2024年7月期	対象
総研修時間	時間	4,709	3,845	5,551	正社員、契約社員、パート・アルバイト、業務委託、派遣社員
従業員一人当たり研修時間	時間	-	-	11.9	正社員、契約社員、パート・アルバイト、業務委託、派遣社員
研修を受講した従業員	%	-	-	100%	正社員、契約社員、パート・アルバイト、業務委託、派遣社員
研修関連費用	百万円	-	-	15.3	
新人研修	受講者数	人	171	125	正社員、契約社員、パート・アルバイト
	受講率	%	100%	100%	
	総研修時間	時間	171	125	
語学研修	受講者数	人	35	59	管理職、希望者
	総研修時間	時間	3,926	2,938	
	1人あたり平均研修時間	時間	112	50	
	1人あたり平均研修日数	日	144	95	
マネジメント研修	受講者数	人	8	16	管理職
	受講率	%	100%	100%	
	総研修時間	時間	48	112	
ダイバーシティ研修	受講者数	人	295	0	正社員、契約社員、パート・アルバイト
	受講率	%	56%	0	
	総研修時間	時間	295	0	
アンコンシャスバイアス研修	受講者数	人	18	58	正社員、契約社員、パート・アルバイト
	受講率	%	100%	100%	
	総研修時間	時間	27	87	
情報セキュリティ研修	受講者数①	人	484	539	正社員、契約社員、パート・アルバイト、業務委託、派遣社員
	受講率	%	100%	100%	
	総研修時間	時間	242	269.50	
	受講者数②	人	0	627	正社員、契約社員、パート・アルバイト、業務委託、派遣社員
	受講率	%	0	100%	
	総研修時間	時間	0	314	
コンプライアンス研修	総研修時間	時間	計2回実施	計8回実施	765
インサイダー取引防止について	受講者数	人	0	0	正社員、契約社員、パート・アルバイト
	受講率	%	0	0	
	総研修時間	時間	0	0	
ハラスメント研修	受講者数	人	0	0	正社員、契約社員、パート・アルバイト
	受講率	%	0	0	
	総研修時間	時間	0	0	
健康な働き方	受講者数	人	0	0	正社員、契約社員、パート・アルバイト
	受講率	%	0	0	
	総研修時間	時間	0	0	
労務管理	受講者数	人	0	0	管理職
	受講率	%	0	0	
	総研修時間	時間	0	0	

\*ラクスル社、ノバセル社を対象

\*一人当たり研修時間は、年間の受講時間を2024年7月末時点の派遣社員含む人員数で割って算出

\*語学トレーニング及びセキュリティ研修の対象は、ラクスル社・ノバセル社、海外開発拠点

\*マネジメント研修とアンコンシャスバイアス研修は上位管理職から順次受講予定

\*「-」データ取得区分の変更に伴い、過去データの収集が困難のため開示なし

## ガバナンス

			2022年7月期	2023年7月期	2024年7月期
取締役会における女性割合	取締役	人数	12	8	8
	女性取締役	人数	3	3	3
		比率(%)	25.0%	37.5%	37.5%
取締役会出席率	実施回数		15	13	13
	松本	出席回数	15	13	13
		出席率	100%	100%	100%
	永見	出席回数	15	13	13
		出席率	100%	100%	100%
	宮内	出席回数	14	12	13
		出席率	93%	92%	100%
	小林	出席回数	15	13	13
		出席率	100%	100%	100%
	村上	出席回数	12	13	13
		出席率	100%	100%	100%
森	出席回数	15	13	13	
	出席率	100%	100%	100%	
琴坂	出席回数	14	13	13	
	出席率	93%	100%	100%	
宇都宮	出席回数	15	13	13	
	出席率	100%	100%	100%	
監査等委員会出席率	実施回数		14	14	14
	森	出席回数	14	14	14
		出席率	100%	100%	100%
	琴坂	出席回数	14	14	14
		出席率	100%	100%	100%
宇都宮	出席回数	14	14	14	
	出席率	100%	100%	100%	
指名委員会出席率 (任意委員会)	実施回数		-	-	9
	小林	出席回数	-	-	9
		出席率	-	-	100%
	琴坂	出席回数	-	-	9
		出席率	-	-	100%
	宇都宮	出席回数	-	-	9
		出席率	-	-	100%
松本	出席回数	-	-	7	
	出席率	-	-	78%	

報酬委員会出席率 (任意委員会)	実施回数	-	-	7	
	小林	出席回数	-	-	7
		出席率	-	-	100%
	琴坂	出席回数	-	-	7
		出席率	-	-	100%
	宇都宮	出席回数	-	-	7
		出席率	-	-	100%
	永見	出席回数	-	-	7
		出席率	-	-	100%
	松本	出席回数	-	-	4
		出席率	-	-	57%

\*期中に就任した取締役については、就任以降の出席回数・出席率を記載